

うつくしい星

79599



柏屋商事株式会社 吉田宏之氏(詳細は2ページ)

■今月のおもな内容

1月の予定 今月の会員	2
年頭所感 矢島蔵会頭	3
商工会議所景気早期観測システムより「業況DIは悪化、先行きは慎重な見方続く 消費税率引上げで経理事務負担増」	6
時代を読み解くツボ「企業間の『コラボレーション』をどう考えるか？」 野村総研 熊谷亮丸	7
第153回簿記検定試験合格者 第180回電卓技能検定試験合格者 プレミアム付き商品券の換金期限は2月14日まで	8
パンフェスタに1万3000人 内装工事が進んでいます。	9
飯能商工会議所女性会 飯能市郷土かるた「ぬ」	11

令和2年(2020)

1

昭和44年10月27日
第3種郵便物許可
(毎月5日発行)
令和2年1月5日発行



睦月 令和2年(2020年)1月		今月の行事予定	
1月6日(月)	仕事始め	24日(金)	代理送信研修会 狭山商工会議所 13時30分から
8日(水)	賀詞交歓会 ホテルヘリテイジ飯能 16時から	25日(土)	全国展開プロジェクトモニターツアー 「メツアと森林文化都市を巡る大人旅」 トーベヤンソンあけぼの子どもの森公園 生活の木 能仁寺 市街地 ムーミンプレーパーク10時30分から
9日(木)	税務無料個別相談 東京電力パワーグリッド1階 9時30分から		
10日(金)	労務管理相談 会議室 10時から		飯能プランニングコンテスト最終審査会 飯信研修所 13時から
15日(水)	日本政策金融公庫(国民生活事業) 相談会議室 13時から	26日(日)	第18回奥むさし駅伝競走大会 飯能市内 8時から
	青年部理事会 富士見地区行政センター 19時30分から	28日(火)	飯能市・横浜市中区友好交流協議会 池袋西武鉄道 13時から 飯能地区雇用対策協議会賀詞交換会 マロウドイン飯能 17時から
飯能青色申告会新年会 ローチャオ 17時30分から			
16日(木)	埼玉経営応援隊個別企業訪問 会員事業所 13時30分から	29日(水)	彩の国ビジネスアリーナ2020 さいたまスーパーアリーナ 10時から 30日まで 所沢税務署管内青色申告会連合会懇親会 ホテルヘリテイジ飯能 18時から
	建設関連合同新年祝賀会 ホテルヘリテイジ飯能 17時から		
20日(月)	発明考案相談 東京電力パワーグリッド1階 10時から	30日(木)	税務無料個別相談 東京電力パワーグリッド1階 9時30分から
	経営法律相談 東京電力パワーグリッド1階 13時30分から		
	飯能市商店街連盟新年懇親会 ホテルヘリテイジ飯能 18時から		
21日(火)	税務無料個別相談 東京電力パワーグリッド1階 9時30分から	31日(金)	プレミアム商品券使用期限
22日(水)	CLT講習会・現場見学会 ホテルヘリテイジ飯能他 13時から	2月3日(月)	飯能商工会議所女性会研修会・新年懇親会 駿河屋 16時から
	23日(木)	飯能・青梅連携事務局会議 東京電力パワーグリッド1階 16時から	4日(火)
青年部新年総会 清河園蜻蛉亭 18時30分から			
		7日(金)	所沢労働基準協会無災害証授与式並びに新年祝賀会 ベルヴィ・ザ・グラン 16時30分から
			飯能地区警察官友の会新春懇親会 ホテルヘリテイジ飯能 17時30分から
		8日(土)	埼玉県青連ヤングリーダー研修会所沢大会 くすのきホール 12時30分から

今月の会員

柏屋商事株式会社 代表取締役社長 吉田宏之氏

昭和29年、宏之氏の祖父にあたる勇氏が仲町で創業した。もともとの始まりは材木店で、その後建築資材全般を取り扱う商社として成長してきた。現在、芦荻場の本社を置き、社員数は37名を数える。取引先は市内を中心に、県全域と西多摩地域に及んでいる。平成27年に二代目の武明氏から宏之氏が三代目として事業を引き継いだ。

「資材を売るだけでなく、消費者と地元工務店を結びつける橋渡し役として、商社としての強みを活かしながら様々な提案をしていきたいですね」。

飯能を代表する老舗企業として創業66年を迎え、その間、様々な変遷を経てきたという。大学を卒業後、大手ハウスメーカー・商社に勤務を経て、19年に経営の立て直しを図るために飯能に戻ってきた。業務改革を実行し、まず、労務管理をIT化し、慣習的で不透明な部分を可視化し、若い世代の社員育成や働きやすい職場環境の整備に努めた。

「働く場所として選んでもらう会社になるためには、ワークライフバランスを大事にしていかなければなりません。若い世代が育ちやすい環境づくりに取り組んできたことが、良い人材との出会いにつながるという成果となっています」。

会社を挙げて取り組んでいる事業の一つが毎年10月に

市役所駐車場で開催している「森と住まいの木づかいフェスティバル」だ。西川材の良さを感じてもらおうと木材に触れられるブースや飲食店が多く出店し、年々規模は大きくなり、11回目を迎えた前回の来場者数は約5000人に上った。

「家を建てたいと考えたとき、地元の工務店はどうしても敷居が高いと思われがちです。そこで西川材の良さを伝えて、少しでも身近に感じてもらい、木の家に興味を持った消費者と地元工務店を結び付けたいという思いで開いている催しです。回を重ねるごとに規模が大きくなり、実績も出ています。課題も見えてきましたので、改善しながら今後も継続していきたいと考えています」。

また、社会問題になっている空き家の増加に対して、一石を投じようと新たな中古住宅リノベーション事業も手掛けている。空き家を活用して、新築よりも安価で、デザイン性に富んだ、価値のある住宅を供給する。

「空き家の増加は深刻な問題です。市内でも多くみられるようになっていきますので、これを上手に活用していくことで、活気のある街並みを生み出すことができます。工務店とのつながりはもちろん、様々な場面でのパイプ役になり、空き家を資産として活用できる流れをつくっていかれたらと思います」。

日本では、今後少子高齢化が一層進み、住宅着工件数が確実に減少していく。

「空き家対策などの新たな市場も積極的に開拓に取り組んで、地域住宅産業をはじめ地域全体の活性化の一助になれるように取り組んでいきたいですね」。

年頭所感

建設業工友連合

山本 矢 島 誠



新年を迎えて改めて今年についてです。建設労働者の立場、権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。

建設労働者の権利を確保するため、労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。

建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。

建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。

建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。

建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。

建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。

建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。

建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。

建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。建設労働者の権利を確保し、労働環境を向上させることが最大の目標です。

3ページ目以降は会員様限定になります。
会員様は郵送される本誌をご覧ください。